

МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 6 апреля 2020 года N 233/01-01

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края

(с изменениями на 16 июня 2020 года)

(в ред. [приказа минспорта Ставропольского края от 16.06.2020 N 296/01-01](#))

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 г., протокол N 11, [постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года N 128-п "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края"](#), в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края (далее - министерство), совершенствования условий оплаты труда и порядка установления окладов (должностных окладов) путем перераспределения средств в структуре заработной платы на значительное увеличение доли тарифной (постоянной) части заработка работников приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края.

(п. 1 в ред. [приказа минспорта Ставропольского края от 16.06.2020 N 296/01-01](#))

2. Утвердить Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края.

3. Признать утратившим силу [приказ министерства физической культуры и спорта Ставропольского края от 28 октября 2015 года N 994/01-01 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края"](#).

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2020 года.

Исполняющий обязанности министра
физической культуры и спорта
Ставропольского края
заместитель министра физической
культуры и спорта
Ставропольского края
В.Е.ЯНУШКИН

Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края

Утверждено
приказом
министерства физической
культуры и спорта
Ставропольского края
от 06 апреля 2020 г. N 233/01-01

(в ред. [приказа минспорта Ставропольского края от 16.06.2020 N 296/01-01](#))

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края (далее соответственно - Положение, руководители учреждений, учреждения, министерство), определяет порядок, условия и размеры установления руководителям учреждений должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размеры и условия оплаты труда, включая размер должностного оклада руководителей учреждений, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор ("эффективный контракт") с руководителем, в дополнительное соглашение к трудовому договору с руководителем, оформляемому в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем учреждения, утвержденной [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного \(муниципального\) учреждения"](#).

3. Заработная плата руководителей учреждений состоит из:

- окладов (должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

4. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Кратность окладов (должностных окладов) руководителей учреждений к средней заработной плате работников учреждений устанавливается в размере, равном 1, в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края, утвержденным настоящим приказом.

Заработная плата руководителя учреждения не может превышать среднюю заработную плату работников более чем в 4 раза.

В случае если средняя заработная плата руководителя учреждения превышает установленную кратность (4 раза), то на сумму превышения уменьшаются премиальные выплаты, при их отсутствии выплаты за качество выполняемых работ. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. В целях соблюдения норм настоящего Положения руководителям учреждений необходимо предоставлять в министерство расчет кратности соотношения заработной платы руководителя учреждения к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения согласно Приложению 1.

Определение размера средней заработной платы руководителей учреждений и работников учреждений осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Применение какой-либо стимулирующей выплаты к должностному окладу руководителя не образует новый должностной оклад руководителя учреждения.

5. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1. Коэффициенты к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях выплачиваются руководителям в размерах, установленных [постановлением Правительства Ставропольского края от 25 января 2006 г. N 3-п "Об установлении работникам государственных учреждений Ставропольского края, расположенных в отдельных муниципальных образованиях Ставропольского края, коэффициента к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях"](#).

5.2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах руководителей учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) руководителей учреждений или абсолютных размерах в соответствии с видами выплат компенсационного характера, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, в пределах фонда заработной платы.

6. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за стаж работы, выслугу лет;
- выплаты за опыт и достижения руководителям учреждений, имеющим государственные и ведомственные звания и награды;
- выплаты за специализацию учреждения;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.1. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся руководителям учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных учреждениях и учреждениях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

Показатель	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Стаж работы от 5 до 10 лет	5
Стаж работы от 10 до 15 лет	10
Стаж работы от 15 до 20 лет	15
Стаж работы от 20 до 25 лет	20
Стаж работы от 25 до 30 лет	25
Стаж работы свыше 30 лет	30

6.2. Размеры выплат за опыт и достижения руководителям учреждений, имеющим государственные и ведомственные звания и награды.

Размеры выплат за опыт и достижения руководителям учреждений, имеющим государственные и ведомственные звания и награды

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За государственные награды, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"	50%
За почетные спортивные звания: "Заслуженный тренер России" "Заслуженный мастер спорта России" "Заслуженный мастер спорта СССР" "Заслуженный тренер СССР"	
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	
За спортивные звания и ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации	
"Мастер спорта России международного класса"	20%
"Гроссмейстер России"	
"Мастер спорта СССР международного класса"	
"Гроссмейстер СССР"	

6.3. Выплаты за специализацию учреждения:

- руководителям учреждений физической культуры и спорта, имеющим в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов;

- руководителям учреждений физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, рекомендуется устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов.

(пп. 6.3 в ред. [приказа минспорта Ставропольского края от 16.06.2020 N 296/01-01](#))

6.4. Размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям учреждений устанавливаются приказом министерства.

Руководители учреждений предоставляют в министерство ежеквартально до 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом, Сведения о результатах деятельности учреждения с подтверждающими документами в соответствии с Перечнем критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера руководителям учреждений за качество выполняемых работ (Приложение 2) (далее соответственно - Сведения о результатах деятельности учреждения, Перечень критериев и показателей), установленным по следующим направлениям деятельности учреждений:

- государственные бюджетные учреждения Ставропольского края спортивные школы олимпийского резерва (далее - спортивные школы);

- государственные бюджетные учреждения Ставропольского края центры спортивной подготовки (далее - центры спортивной (олимпийской) подготовки);

- государственное бюджетное учреждение "Региональный центр спортивной подготовки" (далее - Региональный центр спортивной подготовки);

(абзац введен [приказом минспорта Ставропольского края от 16.06.2020 N 296/01-01](#))

- государственные бюджетные учреждения Ставропольского края спортивно-тренировочные центры (далее - спортивно-тренировочные центры);

- государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края "Ставропольское училище олимпийского резерва (техникум)" (далее - профессиональная образовательная организация);

- государственное бюджетное учреждение Ставропольского края "Централизованная бухгалтерия отрасли физической культуры и спорта" (далее - централизованная бухгалтерия).

Рассмотрение Сведений о результатах деятельности учреждений осуществляется комиссией, образуемой министерством (далее - комиссия).

Комиссия в сроки, установленные положением о Комиссии, рассматривает Сведения о результатах деятельности учреждения с подтверждающими документами в соответствии с Перечнем критериев и показателей, согласно приложениям к настоящему Положению.

Решение о размерах выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителями учреждений оформляется протоколом заседания комиссии, который согласовывается с министром физической культуры и спорта Ставропольского края либо лицом, его замещающим (далее - министр либо лицо, его замещающее).

6.5. Премирование руководителей учреждений осуществляется по результатам работы в целях материального стимулирования их труда.

Основными критериями оценки результатов работы руководителей учреждений являются:

- привлечение внебюджетных средств, перевыполнение плана доходов учреждения по внебюджетной деятельности в течение квартала;

- получение учреждением грантовой поддержки (в течение календарного года), премия выплачивается однократно;

- руководители учреждений, в которых числятся спортсмены и их тренеры, имеющие выдающиеся достижения перед Ставропольским краем в области физической культуры и спорта (участие спортсменов и их тренеров в Олимпийских играх, Паралимпийских играх, Сурдлимпийских играх, Олимпийских юношеских играх и завоевание призовых мест на указанных соревнованиях, а также чемпионатах (первенствах) мира и чемпионатах (первенствах) Европы) по итогам полугодия;

- уровень управленческих и организационных навыков, планирование своей работы и работы подчиненных (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение планировать и организовывать свою работу, умение планировать, организовывать и контролировать работу подчиненных для обеспечения достижения поставленных целей деятельности);

- уровень исполнительской дисциплины (соблюдение установленных сроков выполнения поручений учредителя) (по итогам года достижения не менее 95% согласно Приложению 2);

- предоставление спортивного объекта и/или транспортного средства для проведения спортивных мероприятий (в течение полугодия);

- премирование по итогам года (предоставление информации).

Премирование руководителей учреждений осуществляется по решению министра либо лица, его замещающего, в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения или за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, так и в абсолютном значении.

(пп. 6.5 в ред. [приказа минспорта Ставропольского края от 16.06.2020 N 296/01-01](#))

7. Материальная помощь в размере двух должностных окладов выплачивается руководителю учреждения на основании заявления в пределах утвержденного за счет всех источников фонда оплаты труда учреждения по следующим основаниям:

- юбилейные даты (50, 60 лет);

- профессиональные праздники;

- смерть близких родственников руководителя учреждения (супруг/супруга, родители, дети) - при предоставлении свидетельства о смерти.

Решение о согласовании оказания материальной помощи руководителю учреждения принимает министр либо лицо, его замещающее, в соответствии с коллективным договором учреждения.

(п. 7 введен [приказом минспорта Ставропольского края от 16.06.2020 N 296/01-01](#))

Приложение 1. Расчет кратности соотношения заработной платы руководителя учреждения к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (наименование бюджетного или автономного учреждения)

Приложение 1
к Положению
об оплате труда руководителей
государственных бюджетных учреждений,
подведомственных министерству
физической культуры и спорта
Ставропольского края,
утвержденному приказом
министерства физической культуры
и спорта Ставропольского края
от 06 апреля 2020 г. N 233/01-01

Расчет кратности соотношения заработной платы руководителя учреждения к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (наименование бюджетного или автономного учреждения)

Среднемесячная заработная плата работников учреждения, руб.	Предельная кратность средней заработной платы к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения	Предельный размер заработной платы руководителя в месяц, руб.	Заработная плата руководителя учреждения, руб.	Причины превышения кратности
	4			

Руководитель бюджетного или автономного учреждения				
		(подпись)		(Ф.И.О.)
Главный бухгалтер				
		(подпись)		(Ф.И.О.)

М.П.

" ___ " _____ 20__ года

Исполнитель

(Ф.И.О., телефон) _____

Приложение 2

Приложение 2
к Положению
об оплате труда руководителей
государственных бюджетных учреждений,
подведомственных министерству физической
культуры и спорта Ставропольского края,
утвержденного приказом министерства
физической культуры и спорта
Ставропольского края
от 06 апреля 2020 N 233/01-01

(в ред. приказа минспорта Ставропольского
края от 16.06.2020 N 296/01-01)

**Перечень критериев и показателей для распределения выплат
стимулирующего характера руководителям бюджетных
учреждений (спортивные школы) за качество выполняемых работ**

N п/п	Наименование критерия	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности спортивной организации требованиям законодательства в сфере физической культуры и спорта	Отсутствие предписаний надзорных органов (в течение квартала)	0,1
		Осуществление деятельности по спортивной подготовке в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, в соответствии с календарным планом учреждения (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя и действия работников учреждения (в течение квартала)	0,2
		Всего по критерию:	0,4
2.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий (в течение квартала)	0,2

		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации (в течение квартала)	0,2
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации (в течение квартала)	0,2
		Организация и проведение конференций и семинаров, подготовка докладов с выступлением на коллегиях министерства края (в течение квартала)	0,1
		Оказание практической помощи структурным подразделениям министерства (выполнение поручений учредителя) (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,75
3.	Кадровая деятельность	Наличие профильного образования у работников учреждения в соответствии с законодательством	0,05
		Наличие молодых специалистов (в течение года) (при отсутствии такого показателя предоставить обоснование, при предоставлении обоснования показатель сохраняется)	0,05

		Отсутствие вакансий (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,15
4.	Информационная открытость	Размещение на сайте спортивной организации:	
		актуальных локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников (в течение квартала)	0,05
		результатов деятельности спортивной организации (спортивные достижения, актуальные новости) (в течение квартала)	0,05
		актуальной информации в соответствующих разделах, в том числе антидопинг, антитеррор, противодействие коррупции и т.д. (в течение квартала)	0,05

		Соблюдение требований приказа министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. N 86-н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта" в части размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме, своевременного размещения соответствующей информации и поддержания ее в актуальном состоянии.	0,05
		Всего по критерию:	0,2
5.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) (в течение квартала)	0,05

		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды (в течение квартала)	0,05
		Исполнение в полном объеме доведенных предельных объемов финансирования на конец квартала (не менее 95% от доведенных предельных объемов финансирования), отсутствие кредиторской задолженности	0,1
		Выполнение объема показателей государственного задания, а также своевременное представление отчета (в течение квартала)	0,1
		Всего по критерию:	0,4
6.	Организационная деятельность учреждения	Исполнение мероприятий плана противодействия идеологии терроризма в Ставропольском крае на 2019 - 2023 годы и плана деятельности министерства физической культуры и спорта Ставропольского края по противодействию идеологии терроризма (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,05

7.	Физкультурно-массовая работа	50% выполнение нормативов комплекса ГТО спортсменами учреждений групп спортивной подготовки СС и ВСМ (в течение года)	0,05
		Всего по критерию:	0,05
8.	Спортивная деятельность	Сохранность контингента занимающихся по программам спортивной подготовки (в течение года)	0,2
		Наличие спортсменов, включенных в сборные команды Российской Федерации по всем возрастным категориям (в течение года) (для игровых видов спорта - завоеванные призовые места на соревнованиях Всероссийского и российского уровня в течение года):	0,2
		Результативность выступления спортсменов на соревнованиях различного уровня, занявших призовые места:	
		- всероссийского (в течение полугодия)	0,1
		- международного (в течение года)	0,15

		Наличие присвоенных спортсменам: - спортивных разрядов (1 разряд, КМС) - спортивных званий (МС, МСМК) - почетного спортивного звания (ЗМС) (в течение полугодия):	0,2
		Наличие лауреатов краевого смотра-конкурса "Лучший тренер и спортсмен года", Стипендия Губернатора (в течение года)	0,1
		Отсутствие несчастных случаев (травматизма) во время участия в официальных спортивных соревнованиях (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	1
	Итого по критериям:		3,00

Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений (центры спортивной (олимпийской) подготовки) за качество выполняемых работ

N п/п	Наименование критерия	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности спортивной организации требованиям законодательства в сфере физической культуры и спорта	Отсутствие предписаний надзорных органов (в течение квартала)	0,1
		Осуществление деятельности по спортивной подготовке в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, в соответствии с календарным планом учреждения (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя и действия работников учреждения (в течение квартала)	0,2
		Всего по критерию:	0,4
2.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий (в течение квартала)	0,2

		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации (в течение квартала)	0,2
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации (в течение квартала)	0,2
		Организация и проведение конференций и семинаров, подготовка докладов с выступлением на коллегиях министерства края (в течение квартала)	0,1
		Оказание практической помощи структурным подразделениям министерства (выполнение поручений учредителя) (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,75
<hr/>			
3.	Кадровая деятельность	Наличие профильного образования у работников учреждения в соответствии с законодательством	0,05
		Наличие молодых специалистов (в течение года) (при отсутствии такого показателя предоставить обоснование, при предоставлении обоснования показатель сохраняется)	0,05

		Отсутствие вакансий (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,15
4.	Информационная открытость	Размещение на сайте спортивной организации:	
		актуальных локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников (в течение квартала)	0,05
		результатов деятельности спортивной организации (спортивные достижения, актуальные новости) (в течение квартала)	0,05
		актуальной информации в соответствующих разделах, в том числе антидопинг, антитеррор, противодействие коррупции и т.д. (в течение квартала)	0,05

		Соблюдение требований приказа министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. N 86-н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта" в части размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме, своевременного размещения соответствующей информации и поддержания ее в актуальном состоянии.	0,05
		Всего по критерию:	0,2
5.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) (в течение квартала)	0,05

		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды (в течение квартала)	0,05
		Исполнение в полном объеме доведенных предельных объемов финансирования на конец квартала (не менее 95% от доведенных предельных объемов финансирования), отсутствие кредиторской задолженности	0,1
		Выполнение объема показателей государственного задания, а также своевременное представление отчета (в течение квартала)	0,1
		Всего по критерию:	0,4
6.	Организационная деятельность учреждения	Исполнение мероприятий плана противодействия идеологии терроризма в Ставропольском крае на 2019 - 2023 годы и плана деятельности министерства физической культуры и спорта Ставропольского края по противодействию идеологии терроризма (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,05

7.	Физкультурно-массовая работа	Организация физкультурных занятий для граждан среднего и старшего возраста, маломобильных групп населения и инвалидов (при наличии тренажеров и инвентаря для маломобильных групп), выделение ставок инструкторов (в течение квартала)	0,2
		50% выполнение нормативов комплекса ГТО спортсменами учреждений групп спортивной подготовки СС и ВСМ (в течение года)	0,05
		Всего по критерию:	0,25
8.	Спортивная деятельность	Наличие спортсменов, включенных в сборные команды Российской Федерации по всем возрастным категориям (в течение года)	0,2
		Результативность выступления спортсменов на соревнованиях различного уровня, занявших призовые места:	
		- всероссийского (в течение полугодия)	0,1
		- международного (в течение года)	0,2

		<p>Наличие присвоенных или подтвержденных спортсменам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спортивного разряда (КМС) - спортивных званий (МС, МСМК) - почетного спортивного звания (ЗМС) <p>(в течение полугодия):</p>	0,15
		Наличие лауреатов краевого смотра-конкурса "Лучший тренер и спортсмен года", Стипендия Губернатора в течение года	0,1
		Отсутствие несчастных случаев (травматизма) во время участия в официальных спортивных соревнованиях за отчетный период	0,05
		Всего по критерию:	0,8
	Итого по критериям:		3,00

Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений (региональный центр спортивной подготовки) за качество выполняемых работ

N п/п	Наименование критерия	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности спортивной организации требованиям законодательства в сфере физической культуры и спорта	Отсутствие предписаний надзорных органов (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя и действия работников учреждения (в течение квартала)	0,2
		Всего по критерию:	0,3
2.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий (в течение квартала)	0,2
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации (в течение квартала)	0,2
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации (в течение квартала)	0,2

		Организация и проведение конференций и семинаров, подготовка докладов с выступлением на коллегиях министерства края (в течение квартала)	0,1
		Оказание практической помощи структурным подразделениям министерства (выполнение поручений учредителя) (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,75
3.	Кадровая деятельность	Наличие профильного образования у работников учреждения в соответствии с законодательством	0,05
		Наличие молодых специалистов (в течение года) (при отсутствии такого показателя предоставить обоснование, при предоставлении обоснования показатель сохраняется)	0,05
		Отсутствие вакансий (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,15
4.	Информационная открытость	Размещение на сайте спортивной организации:	

<p>актуальных локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников (в течение квартала)</p>	<p>0,05</p>
<p>результатов деятельности спортивной организации (спортивные достижения, актуальные новости) (в течение квартала)</p>	<p>0,05</p>
<p>актуальной информации в соответствующих разделах, в том числе антидопинг, антитеррор, противодействие коррупции и т.д. (в течение квартала)</p>	<p>0,05</p>
<p>Соблюдение требований приказа министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. N 86-н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта" в части размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме, своевременного размещения соответствующей информации и поддержания ее в актуальном состоянии.</p>	<p>0,05</p>
<p>Всего по критерию:</p>	<p>0,2</p>

5.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) (в течение квартала)	0,05
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды (в течение квартала)	0,05
		Исполнение в полном объеме доведенных предельных объемов финансирования на конец квартала (не менее 95% от доведенных предельных объемов финансирования), отсутствие кредиторской задолженности	0,1
		Выполнение объема показателей государственного задания, а также своевременное представление отчета (в течение квартала)	0,1
		Всего по критерию:	0,4

6.	Организационная деятельность учреждения	Исполнение мероприятий плана противодействия идеологии терроризма в Ставропольском крае на 2019 - 2023 годы и плана деятельности министерства физической культуры и спорта Ставропольского края по противодействию идеологии терроризма (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,05
7.	Физкультурно-массовая работа	Организация физкультурных занятий для граждан среднего и старшего возраста, маломобильных групп населения и инвалидов (при наличии тренажеров и инвентаря для маломобильных групп), выделение ставок инструкторов (в течение квартала)	0,2
		Всего по критерию:	0,2
8.	Спортивная деятельность	Наличие спортсменов, включенных в сборные команды Российской Федерации по всем возрастным категориям (в течение года)	0,2

		Результативность выступления спортсменов на соревнованиях различного уровня, занявших призовые места:	
		- всероссийского (в течение полугодия)	0,1
		- международного (в течение года)	0,2
		Наличие присвоенных или подтвержденных спортсменам: - спортивных званий (МС, МСМК) - почетного спортивного звания (ЗМС) (в течение полугодия):	0,15
		Наличие лауреатов краевого смотра-конкурса "Лучший тренер и спортсмен года", Стипендия Губернатора в течение года	0,1
		Отсутствие случаев применения спортсменами-инструкторами центра запрещенных лекарственных препаратов (допинга) в течение года	0,2
		Всего по критерию:	0,95
	Итого по критериям:	по	3,00

Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений (спортивно-тренировочные центры) за качество выполняемых работ

N п/п	Наименование критерия	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности спортивной организации требованиям законодательства в сфере физической культуры и спорта	Отсутствие предписаний надзорных органов (в течение квартала)	0,1
		Осуществление деятельности по спортивной подготовке в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, в соответствии с календарным планом учреждения (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя и действия работников учреждения (в течение квартала)	0,2
		Всего по критерию:	0,4
2.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий (в течение квартала)	0,2

		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации (в течение квартала)	0,2
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации (в течение квартала)	0,2
		Организация и проведение конференций и семинаров, подготовка докладов с выступлением на коллегиях министерства края (в течение квартала)	0,1
		Оказание практической помощи структурным подразделениям министерства (выполнение поручений учредителя) (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,75
<hr/>			
3.	Кадровая деятельность	Наличие профильного образования у работников учреждения в соответствии с законодательством	0,05
		Наличие молодых специалистов (в течение года) (при отсутствии такого показателя предоставить обоснование, при предоставлении обоснования показатель сохраняется)	0,05

		Отсутствие вакансий (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,15
4.	Информационная открытость	Размещение на сайте спортивной организации:	
		актуальных локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников (в течение квартала)	0,05
		результатов деятельности спортивной организации (спортивные достижения, актуальные новости) (в течение квартала)	0,05
		актуальной информации в соответствующих разделах, в том числе антидопинг, антитеррор, противодействие коррупции и т.д. (в течение квартала)	0,05

		Соблюдение требований приказа министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. N 86-н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта" в части размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме, своевременного размещения соответствующей информации и поддержания ее в актуальном состоянии.	0,05
		Всего по критерию:	0,2
5.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) (в течение квартала)	0,05

		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды (в течение квартала)	0,05
		Исполнение в полном объеме доведенных предельных объемов финансирования на конец квартала (не менее 95% от доведенных предельных объемов финансирования), отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0,1
		Выполнение объема показателей государственного задания, а также своевременное представление отчета (в течение квартала)	0,1
		Всего по критерию:	0,4
6.	Организационная деятельность учреждения	Исполнение мероприятий плана противодействия идеологии терроризма в Ставропольском крае на 2019 - 2023 годы и плана деятельности министерства физической культуры и спорта Ставропольского края по противодействию идеологии терроризма (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,05

7.	Физкультурно-массовая работа	<p>Предоставление спортивных залов и/или автотранспорта для организации и проведения физкультурно-спортивных мероприятий, включенных в Раздел 1 Календарного плана краевых, межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий министерства физической культуры и спорта Ставропольского края (в течение квартала)</p>	0,15
		<p>Организация работы волонтеров при организации и проведении физкультурно-массовых мероприятий, в том числе посвященных различным памятным датам, включенных в Раздел 1 Календарного плана краевых, межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий министерства физической культуры и спорта Ставропольского края (в течение квартала)</p>	0,05

		Оказание содействия в формировании сборных команд Ставропольского края для участия в официальных всероссийских соревнованиях, включенных в Часть I Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий Министерства спорта Российской Федерации (в течение квартала)	0,05
		Организация физкультурных занятий для граждан среднего и старшего возраста, маломобильных групп населения и инвалидов (при наличии тренажеров и инвентаря для маломобильных групп), выделение ставок инструкторов (в течение квартала)	0,2
		50% выполнение нормативов комплекса ГТО спортсменами учреждений групп спортивной подготовки СС и ВСМ (в течение года)	0,05
		Всего по критерию:	0,5
8.	Спортивная деятельность:	Сохранность контингента занимающихся по программам спортивной подготовки в течение года	0,2

	Результативность выступления спортсменов на соревнованиях различного уровня, занявших призовые места:	
	- всероссийского (в течение полугодия):	0,05
	- международного (в течение года):	0,05
	Наличие присвоенных спортсменам: - спортивных разрядов (1, 2, 3 разряды, КМС) - спортивных званий (МС, МСМК) - почетного спортивного звания (ЗМС) (в течение полугодия):	0,15
	Наличие лауреатов краевого смотра-конкурса "Лучший тренер и спортсмен года", Стипендия Губернатора (в течение года)	0,05
	Отсутствие несчастных случаев (травматизма) во время участия в официальных спортивных соревнованиях (в течение квартала)	0,05
	Всего по критерию:	0,55
	Итого по критерию:	3,00

Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений (профессиональная образовательная организация) за качество выполняемых работ

N п/п	Наименование критерия	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности спортивной организации требованиям законодательства в сфере физической культуры и спорта и в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов (в течение квартала)	0,1
		Осуществление деятельности по спортивной подготовке в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, в соответствии с календарным планом учреждения (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя и действия работников учреждения (в течение квартала)	0,2
		Всего по критерию:	0,4
2.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий (в течение квартала)	0,2

		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации (в течение квартала)	0,2
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации (в течение квартала)	0,2
		Организация и проведение конференций и семинаров, подготовка докладов с выступлением на коллегиях министерства края (в течение квартала)	0,1
		Оказание практической помощи структурным подразделениям министерства (выполнение поручений учредителя) (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,75
3.	Кадровая деятельность	Наличие профильного образования у работников учреждения в соответствии с законодательством	0,05
		Наличие молодых специалистов (в течение года) (при отсутствии такого показателя предоставить обоснование, при предоставлении обоснования показатель сохраняется)	0,05

		Отсутствие вакансий (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,15
4.	Информационная открытость	Размещение на сайте спортивной организации:	
		актуальных локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников (в течение квартала)	0,05
		результатов деятельности спортивной организации (спортивные достижения, актуальные новости) (в течение квартала)	0,05
		актуальной информации в соответствующих разделах, в том числе антидопинг, антитеррор, противодействие коррупции и т.д. (в течение квартала)	0,05

		Соблюдение требований приказа министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. N 86-н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта" в части размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме, своевременного размещения соответствующей информации и поддержания ее в актуальном состоянии.	0,05
		Всего по критерию:	0,2
5.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) (в течение квартала)	0,05

		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды (в течение квартала)	0,05
		Исполнение в полном объеме доведенных предельных объемов финансирования на конец квартала (не менее 95% от доведенных предельных объемов финансирования), отсутствие кредиторской задолженности	0,1
		Выполнение объема показателей государственного задания, а также своевременное представление отчета (в течение квартала)	0,1
		Всего по критерию:	0,4
6.	Организационная деятельность учреждения	Исполнение мероприятий плана противодействия идеологии терроризма в Ставропольском крае на 2019 - 2023 годы и плана деятельности министерства физической культуры и спорта Ставропольского края по противодействию идеологии терроризма (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,05

7.	Физкультурно-массовая работа	Предоставление спортивных залов и/или автотранспорта для организации и проведения физкультурно-спортивных мероприятий, включенных в Раздел 1 Календарного плана краевых, межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий министерства физической культуры и спорта Ставропольского края (в течение квартала)	0,15
		Организация работы волонтеров при организации и проведении физкультурно-массовых мероприятий, в том числе посвященных различным памятным датам, включенных в Раздел 1 Календарного плана краевых, межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий министерства физической культуры и спорта Ставропольского края (в течение квартала)	0,05
		50% выполнение нормативов комплекса ГТО спортсменами учреждений групп спортивной подготовки СС и ВСМ (в течение года)	0,05

		Всего по критерию:	0,25
8.	Спортивная и образовательная деятельность	Наличие спортсменов, включенных в сборные команды Российской Федерации по всем возрастным категориям (в течение года):	0,2
		Результативность выступления спортсменов на соревнованиях различного уровня, занявших призовые места (в течение полугодия):	
		- всероссийского (в течение полугодия)	0,1
		- международного (в течение года)	0,15
		Наличие присвоенных или подтвержденных спортсменам: - спортивных разрядов (1 разряд, КМС) - спортивных званий (МС, МСМК) - почетного спортивного звания (ЗМС) (в течение полугодия):	0,2
		Наличие лауреатов краевого смотра-конкурса "Лучший тренер и спортсмен года", Стипендия Губернатора (в течение года)	0,1

		Отсутствие несчастных случаев (травматизма) во время участия в официальных спортивных соревнованиях (в течение квартала)	0,05
		Всего по критерию:	0,8
	Итого:		3,00

Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений (централизованная бухгалтерия) за качество выполняемых работ

N п/п	Наименование критерия	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов (в течение квартала)	0,25
		Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя и действия работников учреждения (в течение квартала)	0,25
		Всего по критерию:	0,5
2.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий (в течение квартала)	0,2
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации (в течение квартала)	0,2
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации (в течение квартала)	0,2

		Организация, проведение и участие в конференциях и семинарах, подготовка докладов с выступлением на коллегиях министерства края (в течение квартала)	0,2
		Своевременное предоставление по запросу информации, связанной с ведением бюджетного (бухгалтерского) учета и составлением отчетности структурным подразделением министерства (в течение квартала)	0,1
		Своевременное предоставление по запросу информации, связанной с ведением бюджетного (бухгалтерского) учета и составлением отчетности подведомственным министерству учреждением (в течение квартала)	0,1
		Всего по критерию:	1,00
3.	Кадровая деятельность	Наличие профильного образования у работников учреждения в соответствии с законодательством	0,05
		Наличие молодых специалистов (в течение года)	0,05
		Отсутствие вакансий (в течение квартала)	0,05

		Всего по критерию:	0,15
4.	Информационная открытость	Размещение на сайте организации:	
		актуальных локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников (в течение квартала)	0,05
		результатов деятельности организации (достижения, актуальные новости) (в течение квартала)	0,05
		актуальной информации в соответствующих разделах, в том числе антидопинг, антитеррор, коррупция и т.д. (в течение квартала)	0,05

		Соблюдение требований приказа министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. N 86-н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта" в части размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме, своевременного размещения соответствующей информации и поддержания ее в актуальном состоянии.	0,15
		Всего по критерию:	0,3
5.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета (в течение квартала)	0,1
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) (в течение квартала)	0,05

		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды (в течение квартала)	0,05
		Исполнение в полном объеме доведенных предельных объемов финансирования на конец квартала (не менее 95% от доведенных предельных объемов финансирования), отсутствие кредиторской задолженности	0,1
		Выполнение объема показателей государственного задания, а также своевременное представление отчета (в течение квартала)	0,1
		Своевременная оплата направляемых счетов, смет, а также решений министерства (в течение квартала)	0,4
		Своевременная сдача отчетности в Веб-консолидации (в течение квартала)	0,25
		Всего по критерию:	1,05
	Итого:		3,00

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края

Утверждено
приказом
министерства физической
культуры и спорта
Ставропольского края
от 06 апреля 2020 г. N 233/01-01

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - работники основного персонала учреждения), и составляет до 1 размера указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты. К основному персоналу учреждения относятся должности тренера, тренера-преподавателя, преподавателя, педагога, педагога-библиотекаря, педагога-психолога, учителя, воспитателя, инструктора-методиста, методиста, хореографа.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.